**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту закону про внесення змін до статті 94 Закону України "Про Національну поліцію" щодо осучаснення розміру грошового забезпечення поліцейських**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Відповідно до ст. 2 Закону України "Про Національну поліцію" забезпечення публічної безпеки і порядку, охорона прав і свобод людини та інтересів суспільства і держави, а так само протидія злочинності покладається на Національну поліцію України.

Щодня десятки тисяч поліцейських заступаючи на службу, ризикують своїм життям, забезпечуючи належний стан правопорядку на вулицях наших міст.

Кожна чесна та професійна праця повинна мати відповідну винагороду. Не є виключенням із цього і професія поліцейського.

На сьогодні, відповідно до положень Порядку та умов виплати грошового забезпечення поліцейським Національної поліції та здобувачам вищої освіти закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, що здійснюють підготовку поліцейських, затвердженого наказом МВС України від 06.04.2016 № 260, грошове забезпечення поліцейських визначається залежно від посади, спеціального звання, стажу служби в поліції, інтенсивності та умов служби, кваліфікації, наукового ступеня або вченого звання.

До складу грошового забезпечення входять:

1) посадовий оклад;

2) оклад за спеціальним званням;

3) щомісячні додаткові види грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, які мають постійний характер);

4) премії;

5) одноразові додаткові види грошового забезпечення.

Головною складовою грошового забезпечення поліцейських є посадові оклади, розміри яких були встановлені у 2015 році постановою Кабінету міністрів України від 11.11.2015 № 988 та фактично є незмінними з того часу. Так наприклад, посадовий оклад оперуповноваженого, дільничного офіцера поліції або інспектора патрульної пловці не перевищує 2500 грн., що не відповідає об'єктивній оцінки роботи поліції та реаліям сьогодення.

Частиною 5 ст. 94 ЗУ "Про Національну поліцію" передбачено, що грошове забезпечення поліцейських індексується відповідно до закону, але нажаль фактичної індексації не відбувається.

В свою чергу, низкою профільних законів, що регулюють діяльність окремих правоохоронних органів, передбачені фіксовані мінімальні розміри посадових окладів їх працівників. Так ч. 3 ст. 31 ЗУ "Про бюро економічної безпеки України" встановлено, що посадовий оклад осіб, які мають спеціальні звання БЕБ, не може становити менше 20 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (у 2022 році – 49 620 грн.). В свою чергу, ч. 4 ст. 20 ЗУ "Про державне бюро розслідувань" встановлює, що мінімальний посадовий оклад слідчого, дізнавача, оперуповноваженого органу Державного бюро розслідувань становить 20 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року (у 2022 році – 49 620 грн.). Аналогічні положення містять закони України "Про Національне антикорупційне бюро України" (мінімальний посадовий оклад детектива НАБУ становить 19 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року (у 2022 році – 47 139 грн.)) та "Про прокуратуру" (25 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року (у 2022 році – 62 025 грн.).

Таким чином ЗУ "Про Національну поліцію" не містить мінімальних гарантій грошового забезпечення поліцейських, що призводить до незадовільного рівня оплати праці працівників поліції та відтоку професійних кадрів.

**2. Цілі і завдання прийняття акта**

Метою прийняття акта є закріплення мінімального, гарантованого рівня посадового окладу поліцейського, як головної складової загального розміру грошового забезпечення.

**3. Загальна характеристика і основні положення проекту акта**

Проектом акта пропонується внести зміни до статті 94 закону України "Про Національну поліцію" та встановити, що грошове забезпечення поліцейських повинно забезпечувати достатні матеріальні умови для належного виконання ними службових обов’язків з урахуванням характеру, інтенсивності та небезпечності роботи, забезпечувати добір до поліції кваліфікованих кадрів, стимулювати досягнення високих результатів у службовій діяльності, компенсувати фізичні та інтелектуальні затрати працівників поліції.

Розмір грошового забезпечення поліцейського враховує його посаду, спеціальне звання, строк служби в поліції, інтенсивність та умови служби, кваліфікацію, наявність наукового ступеня та/або вченого звання.

Складовими грошового забезпечення поліцейського є: посадовий оклад, щомісячна надбавка за вислугу років (строк служби), доплати за спеціальне звання, за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці, за науковий ступінь та/або вчене звання та премії.

Посадовий оклад поліцейських не може становити менше 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, крім курсантів (слухачів) вищих навчальних закладів із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських.

**4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання**

У цій сфері правового регулювання діє Конституція України, закон України "Про Національну поліцію", постанова Кабінету міністрів України "Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції" від 11.11.2015 № 988, наказ МВС України "Про затвердження Порядку та умов виплати грошового забезпечення поліцейським Національної поліції та здобувачам вищої освіти закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, що здійснюють підготовку поліцейських" від 06.04.2016 № 260.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація акта не потребуватиме додаткових витрат з Державного бюджету України.

**6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття акта**

Прийняття акта сприятиме встановленню справедливого та сучасного рівня грошового забезпечення поліцейських, підвищенню престижу служби в поліції, забезпечить добір до поліції кваліфікованих кадрів, стимулюватиме досягнення високих результатів у службовій діяльності тощо.

**Народні депутати України Медяник В.А. та інші**